

**UCHWAŁA NR VII/52/2024
RADY GMINY GRZMIĄCA**

z dnia 28 listopada 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grzmiąca

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XL/268/2021 Rady Gminy Grzmiąca z dnia 4 listopada 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grzmiąca, w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany w § 7:

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

1) w szkole liczącej do 12 oddziałów – od 1000,00 zł do 2000,00 zł;

2) w szkole liczącej powyżej 12 oddziałów – od 1200,00 zł do 2500,00 zł.”;

2) ust. 4 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wicedyrektorowi – do 85 % wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora”..

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grzmiąca.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Chojnicki

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, jednostki samorządu terytorialnego mają obowiązek określenia szczegółowych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez te jednostki. Jednym z istotnych składników wynagrodzenia nauczycieli, oprócz wynagrodzenia zasadniczego, jest dodatek funkcyjny, który przyznawany jest nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze lub inne szczególne obowiązki.

Podwyższenie dodatku funkcyjnego wpisuje się w szerszą strategię gminy dotyczącą rozwoju edukacji. Poprawa warunków finansowych nauczycieli na stanowiskach kierowniczych przyczynia się do wzrostu jakości zarządzania placówkami edukacyjnymi, co ma bezpośredni wpływ na poziom nauczania oraz ogólną efektywność działania szkół.

W związku z powyższym, proponowane zmiany w regulaminie wynagradzania nauczycieli mają na celu nie tylko docenienie pracy nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, ale również poprawę efektywności zarządzania placówkami oświatowymi na terenie gminy.

Zgodnie z art.30 ust.6a ustawy Karta Nauczyciela regulamin (zmiany do regulaminu) podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest konieczne.