

UCHWAŁA NR XXXIV/217/2009

RADY GMINY GRZMIĄCA

z dnia 30 grudnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r., Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, , Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r., Nr 145, poz. 917; z 2009 r., Nr 1, poz.1) art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r., Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r., Nr 180, poz. 1111, Nr 223 poz. 1458; z 2009 r., Nr 52, poz. 420) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181; z 2006 r., Nr 43, poz. 293; z 2007 r., Nr 56, poz. 372; z 2008 r., Nr 42, poz. 257; z 2009 r., Nr 52, poz. 422), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Grzmiąca uchwala, co następuje:

Rozdział 1

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) wójcie - należy przez to rozumieć wójta gminy Grzmiąca;
- 2) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest gmina Grzmiąca;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

- 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ... (Dz. U.z 2005r., Nr 22, poz. 181; z późn. zm.)
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się zatrudnienie na co najmniej 1/2 etatu.

3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i połowy liczby osób zatrudnionych na połowę etatu.

4. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż 1/2 etatu wylicza się według ich zaszerzegowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.

§ 2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w danym roku budżetowym zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności poprzez:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć w procesie dydaktycznym potwierdzanych wynikami klasyfikacji zbieżnymi z wynikami egzaminów zewnętrznych;
 - b) sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych począcwszy od szczebla gminnego;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne i skuteczne prowadzenie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności poprzez:
 - a) efektywne wykonywanie zadań powierzonych w ramach zespołów nauczycielskich;
 - b) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
 - c) prowadzenie skutecznych i efektywnych działań w ramach opieki nad organizacjami działającymi na terenie szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności poprzez:
 - a) zapewnienie poziomu i ciągłego postępu osiągnięć edukacyjnych uczniów zgodnego z ich indywidualnymi możliwościami i potrzebami oraz przygotowanie ich do sprostania wymaganiom na kolejnych etapach kształcenia;
 - b) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności poprzez:

- a) realizację projektów edukacyjnych;
- b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, wynosi procentowo:

- 1) nie mniej niż 5 % dla nauczycieli ich wynagrodzenia zasadniczego w danym roku,
- 2) mniej niż 20% dla dyrektorów ich wynagrodzenia zasadniczego w danym roku.

3. Wysokość środków finansowych, o których mowa w ust. 2 określa Rada Gminy Grzmiąca na każdy rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt.

6. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora Wójt w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w szkołach wszystkich typów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla dyrektorów w szkołach liczących:
 - a) do 7 oddziałów od 500 do 1000 PLN
 - b) od 8 do 12 oddziałów od 600 do 1200 PLN
 - c) powyżej 12 oddziałów od 700 do 1400 PLN
- 2) dla wicedyrektorów szkół do 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 50 PLN miesięcznie;
- 2) sprawowania funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta w porozumieniu z dyrektorem CEN

w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

3) wychowawstwa klasy w wysokości 50 PLN miesięcznie;

4) Nauczyciel mający więcej niż jedno wychowawstwo, otrzymuje dodatek funkcyjny za każdy oddział;

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, liczbę uczniów w oddziałach.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział 4

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. O kwalifikacji godziny ponadwymiarowej decyduje dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa

w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę nadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę nadwymiarową.

Rozdział 5

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia-osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i ich przyznanie nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy;
- 2) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy;
- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt

4. Nagrody, o których mowa w § 9, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział 6

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą do ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca dnia kalendarzowego następującego po miesiącu, którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za urlop dla poratowania zdrowia, oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi – wójt

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

Rozdział 7

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 11. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

§ 12. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 10, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanej dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby;
- 2) 7% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób;
- 3) 9% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób;
- 4) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 13. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 14. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 12.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

Rozdział 8

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 15. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 rozporządzenia, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora -wójt według zasad:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego bez względu na rodzaj niepełnosprawności – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

5. Wysokość stawki za godzinę pracy, o której mowa w ust. 4 określa się jak godzinę ponadwymiarową, powiększoną odpowiednio w sposób wynikający z § 15.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 16. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 17. Traci moc uchwała Rady Gminy w Grzmiącej Nr XXII/153/2008 z dnia 04 grudnia 2008 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2009 rok.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.