

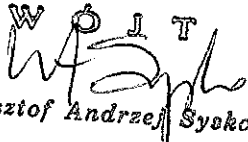
**Zarządzenie Nr 67/2009
Wójta Gminy Grzmiąca
z dnia 16 grudnia 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury,
dla którego organizatorem jest gmina Grzmiąca

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r., Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r., Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167 poz. 1759; z 2005 r., Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r., Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327), oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 ze zm.), Wójt Gminy Grzmiąca zarządza, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Grzmiąca” zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 13 marca 2009 r.

WÓJT

Krzysztof Andrzej Sysko

Regulamin wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Grzmiąca

§ 1

1. W celu dostosowania treści stosunku pracy do wymagań wynikających z przepisów ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, ustala się regulamin wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Grzmiąca.
2. Wójt Gminy z własnej inicjatywy ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której Gmina Grzmiąca pełni funkcję organizatora, zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym załączniku.

Dyrektor samorządowej instytucji kultury

§ 2

1. Przez samorządową instytucję kultury rozumieć należy jednostkę organizacyjną, dla której Gmina Grzmiąca pełni funkcję organizatora.
2. Dyrektorem samorządowej instytucji kultury jest osoba zarządzająca samorządową instytucją kultury zatrudniona na podstawie przepisów ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj.: Dz. U. z 2001 r. Nr 13, poz.123).
3. Wyróżnia się dyrektora samorządowej instytucji kultury, prowadzącej działalność w formie: biblioteki, domu kultury, ośrodka kultury, klubu kultury, świetlicy.

Składniki wynagrodzenia

§ 3

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości, oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:
 - a) wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Dyrektorom samorządowym instytucji kultury przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 2.500,00 - 8.000,00 zł.
2. Łączna wysokość brutto wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Dodatek za wysługę lat

§ 5

Dodatek za wysługę lat dyrektora samorządowej instytucji kultury, o której mowa w § 2 ust. 2, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w odpowiednich przepisach.

Dodatek funkcyjny

§ 6

Dodatek funkcyjny dyrektora samorządowej instytucji kultury, o której mowa w § 2 ust. 2, ustala się zgodnie z zasadami określonymi w odpowiednich przepisach.

Nagroda jubileuszowa

§ 7

1. Dyrektorowi gminnej instytucji kultury przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania.
2. W zakresie nieuregulowanym postanowieniami obowiązującego w jednostce regulaminu wynagradzania, zakładowego albo ponadzakładowego układu zbiorowego oraz w/w przepisami rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003r. stosuje się odpowiednie przepisy.
- 3.

Odprawa pieniężna

§ 8

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje prawo do odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w § 2 i § 3 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi

podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania. W zakresie nieunormowanym przepisami w/w rozporządzenia stosuje się zasady określone poniżej.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.\
3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.
4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
5. W razie jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy, wlicza się jeden z tych okresów.
6. Dyrektor samorządowej instytucji kultury obowiązany jest udokumentować swoje Prawo do odprawy, jeśli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
7. Odprawa jest wypłacana w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wypłata wynagrodzenia

§ 9

Wypłata wynagrodzenia dyrektora samorządowej instytucji kultury następuje ze środków własnych instytucji w sposób uregulowany w przepisach o wynagradzaniu, obowiązujących w danej instytucji.

Przepisy końcowe i przejściowe

§ 10

W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące, w tym w szczególności:

- ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1998 r. Nr 21 poz. 94),
- ustawę z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. 2000 r. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej(tj.: Dz.U. z 2001 r. Nr 13, poz. 123),
- rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 31 marca 1992 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niektórych instytucji kultury (Dz. U. 1992 r. Nr 35 poz. 151 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzonych w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. 1999 r. Nr 45 poz. 446 z późn. zm.),
- rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. 2003r. Nr 14 poz. 139 z późn. zm.).

Uzasadnienie:

Zgodnie z ustawą o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, gminna biblioteka publiczna jest samorządową instytucją kultury, realizującą zadania własne gminy o charakterze obowiązkowym, działającą na podstawie aktu o jej utworzeniu oraz nadanego statutu (określającego również organy nadzorcze). Wynagrodzenia pracowników gminnej biblioteki publicznej - zważywszy że art. 2 ustawy z 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach, odsyła wprost do ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, a więc i do jej art. 31 - ustalane są na podstawie rozporządzenia ministra kultury i sztuki z 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury. Rozporządzenie to do pracowników zarządzających zalicza dyrektora, zastępcę dyrektora i głównego księgowego, ustalając dla nich m.in. wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatki funkcyjne. W ramach środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premiowy, a także tworzony jest fundusz nagród, przy czym świadczenia z tych funduszy dla dyrektora przyznaje wójt. Również art. 7a ww. ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej upoważnia radę gminy jako organ prowadzący bibliotekę do ustanowienia i określenia zasad przyznawania dorocznych nagród za osiągnięcia w tej dziedzinie (ze środków budżetu gminy).

Podstawa prawna:

- ustawa z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2002 r. nr 13, poz. 123 z późn. zm.)
- ustawa z 27 czerwca 1997 r. o bibliotekach (Dz. U. nr 85, poz. 539 z późn. zm.)
- rozporządzenie ministra kultury i sztuki z 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. nr 45, poz. 446 z późn. zm.)