

Zarządzenie Nr 107/2020  
Wójta Gminy Grzmiąca  
z dnia 31 grudnia 2020 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Grzmiąca

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r. , poz. 2136) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015r., poz. 1798), zarządzam, co następuje:

**§ 1.** Ustalam zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury Gminnej Biblioteki Publicznej w Grzmiącej, dla której organizatorem jest Gmina Grzmiąca, zwanego dalej Dyrektorem.

**§ 2.** Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

**§ 3.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty 3.800,00 zł brutto.

**§ 4.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości i na warunkach określonych w art. 31 ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w § 2 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 5.** Dyrektorowi przysługuje, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego na zasadach określonych w art. 31 ust. 1 ustawie z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w § 6 Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 6.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora nie może przekroczyć kwoty określonej w art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

**§ 7.** Dyrektor może otrzymać, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego na zasadach określonych w art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz w § 7 Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 8.** Dyrektorowi przysługuje nagroda jubileuszowa oraz odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy według zasad określonych w ustawie z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

**§ 9.** Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu.

**§ 10.** Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego wypłacane są ze środków Gminnej Biblioteki Publicznej w Grzmiącej w sposób przyjęty w tej instytucji.

**§ 11.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Grzmiąca  
Patryk Makowski