

**UCHWAŁA NR XL/268/2021
RADY GMINY GRZMIĄCA**

z dnia 4 listopada 2021 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grzmiąca.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Grzmiąca uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grzmiąca w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/200/2017 Rady Gminy Grzmiąca z dnia w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 9 listopada 2017 r. Poz. 4565).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Grzmiąca.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

Monika Stokowiec

Załącznik do uchwały Nr XL/268/2021
Rady Gminy Grzmiąca
z dnia 4 listopada 2021 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GRZMIĄCĄ

Rozdział 1. Przedmiot regulacji

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Grzmiącą, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Ileć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Grzmiąca,
- 4) dyrektora lub wicedyrektora - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) Wójcie Gminy – rozumie się przez to Wójta Gminy Grzmiąca.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą do ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej jego stawki, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) udział w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez realizację projektów edukacyjnych.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, spełnianie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozważań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego, wynosi:

- 1) dla nauczycieli – do 400,00 zł
- 2) dla dyrektorów w szkołach liczących:
 - a) do 12 oddziałów do 1200,00 zł
 - b) powyżej 12 oddziałów do 1400,00 zł
- 3) dla wicedyrektora: do 900,00 zł

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne określa Rada Gminy Grzmiąca w uchwale budżetowej:

- 1) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi nie mniej niż 1% osobistych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, z wyłączeniem nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora i wicedyrektora;
- 2) Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się odrębnie od puli środków określonych w pkt. 1 biorąc pod uwagę wysokość przyznanego dodatku.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w niniejszej uchwale, ustala dyrektor szkoły w granicach przyznanых szkole środków.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w niniejszej uchwale, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt.

§ 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w szkole liczącej do 12 oddziałów – od 600,00 zł do 1200,00 zł;
- 2) w szkole liczącej powyżej 12 oddziałów – od 700,00 zł do 1400,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, liczbę uczniów w oddziałach.

4. Dodatki funkcyjne przysługujące w innych przypadkach niż określone w ust. 1 i 2, a wymienione w § 5 rozporządzenia przyznaje się w wysokości:

- 1) wicedyrektorowi – do 70% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora;
- 2) opiekunowi stażu – w wysokości 50,00 zł,
- 3) wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł,
- 4) opiekuna oddziału przedszkolnego – w wysokości 300,00 zł,

5) doradcy metodycznemu, nauczycielowi-konsultantowi – w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala się kwotowo.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

1) od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,

2) w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż,

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – wynosi 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wynosi 20% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,

3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – wynosi 20% za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 rozporządzenia. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć ustaloną zgodnie z ust. 2.

4. Dodatki o których mowa w ust. 1 i 3, wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za godzinę nadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę nadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 12. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- a) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- b) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektorów.

§ 13. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 12 pkt a) Wójt Gminy.
- 2) ze środków, o których mowa w § 12 pkt b) dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

2. Nagrodę organu prowadzącego ustala się w wysokości od 1200,00 do 2500,00 zł.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od najniższej nagrody organu prowadzącego.

§ 14. 1. Nagrody, o których mowa w § 12 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielom, w tym dyrektorom szkół za wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Kryteria przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, to w szczególności:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania,
- b) osiągnięcia uczniów przygotowanych przez nauczyciela w konkursach, zawodach, przeglądach szczebla ponadшкольного,
- c) udzielanie pomocy uczniom mającym trudności w nauce,

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie i aktywizowanie uczniów,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego,
- c) angażowanie się w sprawy szkoły, organizowanie i prowadzenie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych i sportowych mających znaczenie w procesie wychowawczym.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej,
- b) przeciwdziałanie zjawiskom patologii i zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, zakładami pracy oraz samorządem lokalnym w celu organizacji imprez, uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) podejmowanie działań angażujących rodziców w życie szkoły i współpraca z rodzicami, w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) w zakresie innych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i wychowawczych,
- b) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowywanie materiałów metodycznych i ich publikacja itp.,
- c) wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

3. Poza kryteriami określonymi w ust. 2 dyrektor szkoły powinien także uzyskiwać znaczące efekty w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, zawodach i przeglądach szczebla gminnego i wyższego,
- 2) bardzo dobrej, zgodnej z obowiązującymi w tym zakresie przepisami, pracy szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadr,
- 4) wzbogacania bazy dydaktycznej oraz szczególnej troski o stan majątku szkoły,
- 5) umiejętnego, oszczędnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 7) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 8) organizowania pomocy młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie.

4. Wójt Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
- 2) w stosunku do dyrektora – Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 4 składa się na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.

6. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat w szkole, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

7. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK O NAGRODĘ DLA NAUCZYCIELA LUB DYREKTORA

1. Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora

.....
.....

2. Nazwa i adres szkoły

.....
.....

3. Stopień awansu zawodowego

.....
.....

4. Zajmowane stanowisko

.....
.....

5. Wykształcenie

.....
.....

6. Staż pracy

.....
.....

7. Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:

a) studia podyplomowe

.....
.....

b) inne

.....
.....

8. Otrzymane nagrody, rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej

.....
.....

b) Kuratora Oświaty

.....
.....

c) Wójta

.....

.....

d) Dyrektora

.....

.....

9. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Data i podpis wnioskodawcy